

Profiel en taak van de regionale clubondersteuner

Functietitel: regionale clubondersteuner

Doel van de functie

De regionale clubondersteuner:

- Houdt zich aan de bepalingen van de statuten, het huishoudelijke reglement en de besluiten van het bestuur inzake aansluiten nieuwe clubs en beëindigen lidmaatschap van clubs bij de federatie.
- overlegt steeds met het betrokken personeelslid en de clubondersteuner van de rvb
- is het regionale aanspreekpunt voor de clubs in verband met vragen rond het besturen van een club en vragen rond het organiseren van wandeltochten
- probeert clubs te overtuigen om in hun aller belang te werken rond vernieuwing in het bestuur, taakverdeling in het bestuur
- creëert openheid naar de clubs om voorstellen te doen inzake het besturen van een club

Plaats in de organisatie

De regionale clubondersteuner vormt samen met de andere regionale clubondersteuners het team clubondersteuning en dit onder coördinatie van het personeelslid en de clubondersteuner rvb

Algemene competenties voor de regionale clubondersteuner

- heeft affiniteit met de wandelsport
- heeft respect voor en erkent de waarde van vrijwilligers(werk)
- kan omgaan met vrijwilligers
- zet zich in vanuit een gevoel van verantwoordelijkheid en engagement
- heeft voldoende relativiseringsvermogen
- kan zijn/haar gedrag en handelen aanpassen aan de personen met wie men samenwerkt/voor wie men werkt
- kan omgaan met groepen
- heeft communicatieve vaardigheden

Specifieke competenties eigen aan de functie

- voldoende onderlegd in het gebruik van een computer en gebruik van outlook/mails is noodzakelijk
- kan zijn/haar eigen clubbelang aan de kant schuiven
- is dienend in de rol en kan vertrouwen wekken – is ‘bereikbaar’ en steeds aanspreekbaar
- is discreet
- is objectief ten aanzien van alle clubs en kan oplossingen op maat voorstellen.
- kent de eigen regio en weet wat er leeft in de regio
- kan mensen motiveren
- is inventief in het aanreiken van oplossingen; staat open voor vernieuwing

- kan tegenslagen en teleurstellingen verwerken en blijft openingen zoeken in strategische pantsers

Taken:

- peter/meter van nieuwe clubs in de eigen regio
- probeert minstens één maal per jaar contact te hebben met elke club in de regio
- volgt clubs op die het moeilijk hebben
- heeft oog voor de goede initiatieven van de clubs en weet die te benoemen
- komt minstens 1x jaar samen met de andere regionale clubondersteuners
- het team clubondersteuners koppelt hun actiepunten terug naar de rvb en werkt ze uit na goedkeuring
- volgt relevante bijscholing