

Timing

A	Beleids optie: Bouwen aan imago intern- extern	
A.1.	Tegen 2020 zijn er 4 extra ledenvoordelen tov 2017	
A.1.1.	Inventarisatie van de mogelijkheden die de voordelen van lidmaatschap vergroten	31/10/2018
A.1.2.	Toetsen aan de financiële mogelijkheden	16/01/2019
A.1.3.	Toetsen aan personeelsuren	16/01/2019
A.1.4.	Concrete voorstellen aan de RvB	RvB februari
A.1.5.	Implementeren van de ledenvoordelen	1/01/2020
A.1.6.	Uitgeschreven taakverdeling	RvB februari
A.2.	Tegen 2019 is er operationeel Brandingplan, inclusief strategie van visibiliteit.	
A.2.1.	Oprichten werkgroep	28/07/2018
A.2.2.	Verzamelen gegevens	31/08/2018
A.2.3.	Uitwerken brandingplan	18/12/2018
A.2.4.	Opstellen begroting + timing	31/12/2018
A.2.5.	Implementatie van het Brandingplan	10/12/2019
A.2.6.	Jaarlijkse evaluatie	31/12/2019
A.3.	Tegen 2020 gebruikt iedereen uniform materiaal	
A.3.1.	PDF opmaken met de namen en foto's van alle gebruikte materialen bij WSVL vzw (inventarisatie)	augustus 2018 + herhaling begin 2019
A.3.2.	Welke materialen dienen uniform gebruikt te worden?	20/11/2018
A.3.3.	Opmaak strategie + sanctieeringsplan (incl kostenraming)	20/01/2019
A.3.4.	Strategie + begroting voorleggen aan RvB	RvB februari
A.3.5.	Kenbaar maken aan de clubs	voorjaarlijkse regiovergaderingen
A.3.6.	Uitvoering van de voorstellen	31/12/2019
A.4.	Tegen 2019 werkt WSVL met een communicatieplan (intern + extern), incl. sociale media strategie	
A.4.1.	Oprichten werkgroep	31/07/2018
A.4.2.	Verzamelen gegevens	31/08/2018
A.4.3.	Uitwerken communicatieplan (incl begroting + timing)	31/12/2018
A.4.4.	Voorstelling RvB	feb/19
A.4.5.	Implementatie van het communicatieplan	10/12/2019
A.5.	Tegen 2020 genereren we een tevredenheidspercentage van 85% (intern clubs)	
A.5.1.	Samenstelling werkgroep (max 4 personen)	30/05/2019
A.5.2.	Bepalen wijze van bevraging	30/06/2019
A.5.3.	Opmaak bevraging	30/08/2019
A.5.4.	Melding directiecomité	30/09/2019
A.5.5.	Uitvoeren bevraging	30/10/2019
A.5.6.	Verwerken resultaten	31/12/2019
A.5.7.	Toelichting resultaten aan RvB	30/01/2020
A.5.8.	Resultaten door geven voor opmaak nieuw beleidsplan	28/02/2020

B	Beleids optie: Professionalisering	
B.1.	Tegen 2020 nemen we 5 maatregelen die het professionalisme in de clubs doet toenemen.	
B.1.1.	Samenstellen van een werkgroep	31/10/2018
B.1.2.	Brainstormsessie(s) over waar we clubs verder kunnen professionaliseren, realiseerbaar voor (bijna) alle clubs. Best een 10-tal maatregelen formuleren	30/11/2018
B.1.3.	De 10 geformuleerde maatregelen voorleggen aan RvB / DC	18/12/2018
B.1.4.	Werkgroep werkt een actieplan uit voor de weerhouden maatregelen	28/01/2019
B.1.5.	Plannen van aanpak (actieplannen) per maatregel laten goedkeuren door RvB	RvB februari
B.1.6.	Actieplannen voorstellen, aan de clubs op Regiovergaderingen	regiovergaderingen voorjaar
B.1.7.	Implementeren van de maatregelen bij de clubs	31/12/2019
B.2.	Tegen 2020 voldoet WSVL aan alle harde indicatoren die Sport Vlaanderen bepaald (Good Governance)	
B.2.1.	Oplijsting wat allemaal ok is en wat niet	26/06/2018
B.2.2.	Planning opmaken wanneer wat aanpakken: rest 2018, in 2019, voorjaar 2020	26/06/2018
B.2.3.	Uitwerking van de planning: voorbereiding, voorleggen aan RvB, finaliseren	maart-april en okt-nov daarmee bezig zijn
B.2.4.	Bestaande documenten jaarlijks overlopen of nog in orde is. Indien nodig op de planning voor volgend jaar plaatsen	Okt-nov 2018 + 19 +20
B.2.5.	Alle indicatoren overlopen en alles is in orde	1/10/2020
B.2.6.	Jaarlijkse reflectiemoment op de RvB in kader van Good Governance	RvB november
B.3.	Tegen 2020 heeft WSVL een poule van 200 gekwalificeerde trainers.	
B.3.1.	Jaarlijkse participatie aan de denkcel wandelen	30/06/2019
B.3.2.	Jaarlijks organisatie van 2 initiator opleidingen	20/11/2019
B.3.3.	Incentive van 50% terugbetaling van het inschrijfgeld aan geslaagde leden	1/12/2019
B.3.4.	Promotie opleidingen	10/11/2019
B.3.5.	Jaarlijkse organisatie van de opleiding wandelbegeleider	10/12/2019
B.3.6.	Opvolging doorstroming van Wandelbegeleider naar Initiator	10/12/2019
B.3.7.	Docenten bijscholingen	20/11/2019
B.4.	Tegen 2019 beschikt WSVL over een procedureboek dat de werking borgt.	
B.4.1.	Navragen op de personeelsvergadering dat iedereen individueel doorgeeft welke procedure zij noodzakelijk zien. (Elk 1, is wellicht 10 à 13 procedures)	10/08/2018
B.4.2.	Sjabloon voor procedure maken en algemene werkwijze (opmaak- revisie)	15/08/2018
B.4.3.	Planning opmaken inzake opmaak procedures	7/09/2018
B.4.4.	Uitgewerkt procedureboek	3/03/2019
B.4.5.	Jaarlijkse evaluatie van het procedureboek	31/12/2019
B.5.	In 2019 wordt het personeelsbestand afgestemd op de operationele doelstellingen.	
B.5.1.	Externe audit Vandenalotte	25/09/2018
B.5.2.	Installatie werkgroep door RvB	16/10/2018
B.5.3.	Implementatie van de resultaten	30/12/2018
B.5.4.	Voorstellen aan de RvB	RvB Januari
B.5.5.	Taken en competentieprofielen opstellen	28/02/2019
B.5.6.	Bijscholingsplan personeel opstellen	28/03/2019
B.5.7.	Bijscholingen personeel	31/12/2019
C	Innovatief verruimingsplatform	
C.1.	Tegen 2020 zijn er 40 organisaties opgenomen op het platform Trailwalk.be	
C.1.1.	Brainstormen rond het platform Trailwalk	31/07/2018
C.1.2.	Bijscholen: verkoopstraining	20/08/2018
C.1.3.	Administratieve mogelijkheden bekijken	31/08/2018
C.1.4.	Toetsen aan de financiële mogelijkheden	20/10/2018
C.1.5.	Toetsen aan personeelsuren	20/10/2018
C.1.6.	Voorstellen aan de RvB	15/11/2018
C.1.7.	Promotieplan Trailwalk.be	3/03/2019
C.1.8.	Implementeren van Trailwalk.be	31/12/2019
C.2.	In de huidige beleidsperiode zet WSVL in op de correlatie Sport en Gezondheid	

C.2.1.	Samenstellen van een werkgroep sport voor samenwerkingen op te zetten met gezondheidspartners	20/09/2018
C.2.2.	Brainstormen over mogelijke acties	20/10/2018
C.2.3.	Potentiële partners worden gecontacteerd	5/05/2019
C.2.4.	Uitwerking draaiboek samenwerking TeGek 2019	30/11/2018
C.2.5.	Implementatie draaiboek TeGek	31/12/2019
C.2.6.	Implementatie van de acties in het kader van wandelen en gezondheid	31/12/2019 + 31/12/2020
C.2.7.	Jaarlijkse evaluatie	31/12/2019 + 31/12/2020
C.3.	Tegen 2020 start WSVL met een innovatief project	
C.3.1.	Samenstelling werkgroep	30/10/2018
C.3.2.	Brainstormsessie	30/11/2018
C.3.3.	Voorstellen voorleggen aan de RvB	RvB januari
C.3.4.	Uitwerking van een concreet voorstel	5/05/2019
C.3.5.	Uitwerking van het voorstel	31/12/2020
C.4.	Tegen 2020 is er een conversatieplan met de leden/fanbase	
C.4.1.	Lancering App Wandelsport Vlaanderen	1/09/2018
C.4.2.	Promotieplan App	10/10/2018
C.4.3.	Verdere ontwikkelingen van de App	31/12/2019
C.4.4.	Bestendigen en verder uitwerken van de blog	31/12/2019
C.4.5.	Gerichte communicatie sociale media	31/12/2019
C.4.6.	Gerichte communicatie via nieuwsbrieven	31/12/2019
C.4.7.	Aanleveren van kwartaalstatistieken	April/juli/oktober/ januari
C.5.	Vanaf 2019 organiseert WSVL minstens 3 evenementen op jaarbasis	
C.5.1.	Evaluatie rapport wandelbeurs 2018	30/10/2018
C.5.2.	Opmaak Jaarplanning 2019	30/11/2018
C.5.3.	Draaiboek/actieplan + uitwerking wandelbeurs 2019	20/02/2019
C.5.4.	Evaluatierapport De Warre Wandelt 2018	30/10/2018
C.5.5.	Draaiboek/actieplan + uitwerking De Warre Wandelt 2019	30/03/2019
C.5.6.	Draaiboek/actieplan Coast Walk 2019	30/10/2018
C.5.7.	Uitwerking + evaluatierapport Coast Walk 2019	30/06/2019
C.5.8.	Actieplan Vlaanderen Wandelt	30/12/2018
C.5.9.	Evaluatierapport Vlaanderen Wandelt	20/06/2019
D	Groei	
D.1.	Tegen 2020 past WSVL 3 club ondersteunende maatregelen toe in het kader van ledenwerving. (clubniveau)	
D.1.1.	Opvolging verdere uitwerking clubincentives	15/04/2019
D.1.2.	Aanmaak en aanleveren gestandaardiseerde brief in kader van de Drop-out	30/11/2018
D.1.3.	Ondersteuning Regionale Wandelingen	15/11/2019
D.1.4.	Aanbieden van bijscholingen voor clubbestuurders	heel het jaar door
D.1.5.	Aanbieden/ Communiseren Good Practices	heel het jaar door
D.2.	: In 2018 wordt een contactstrategie voor niet-leden ontwikkeld om deze te binden aan WSVL.	
D.2.1.	Brainstormen rond contactstrategie	31/08/2018
D.2.2.	Administratieve mogelijkheden bekijken	28/10/2018
D.2.3.	Toetsen aan de financiële mogelijkheden	28/10/2018
D.2.4.	Toetsen aan personeelsuren	28/10/2018
D.2.5.	Voorstellen aan de RvB	15/11/2018
D.2.6.	Implementeren van contactstrategie	31/12/2019
D.3.	Samenwerkingsverbanden met externe partners aangaan en deelnemen aan externe relevante organisaties	
D.3.1.	Samenstellen van een werkgroep	20/09/2018
D.3.2.	Brainstormsessie over mogelijke nieuwe samenwerkingsverbanden (aftoetsen van externe organisaties) en het professionaliseren van de bestaande samenwerkingsverbanden. (WalkOn + Zomervibes + Wandelweekend Houffalize)	30/10/2018
D.3.3.	Aan de hand van de lijst een jaarplanning/activiteitenkalender opmaken.	30/11/2018
D.3.4.	Jaarplanning uitvoeren (beurzen, walkon, ...)	31/12/2019
	Reizen	
	Beurzen	
	Walk On	
	Vayamundo (Zomervibes, wandelweekend)	
D.4.	Aanbod vergroten (midweektochten, clubwandelingen, langeafstandswandelingen)	
D.4.1.	Samenstellen van een werkgroep	30/11/2018
D.4.2.	Inventariseren van de laatste 5 jaar (midweektochten, langeafstandstochten) om obv hiervan mogelijke voorstellen te doen.	31/12/2019

D.4.3.	Werkgroep werkt voorstellen uit	30/01/2019
D.4.4.	Presentatie van de voorstellen op RvB	30/02/2019
D.4.5.	Goedgekeurde voorstellen naar de clubs brengen.	Regiovergaderingen voorjaar
D.4.6.	Kalendervergadering met betrokken clubs/regio's (voordat de definitieve kalender vastligt obv de voorlopige kalender nog verschuivingen maken vnl. ivm spreiding)	20/06/2019
D.4.7.	Evaluatie tov de inventarisatie	30/11/2019
D.4.8.	Bovenstaande stappen jaarlijks herhalen	30/12/2020
D.5.	Tegen 2020 werkt WSVL minstens 3 promotionele acties uit om ons ledenaantal te doen stijgen. (federatie niveau)	
D.5.1.	Brainstormsessie mogelijke acties	20/02/2019
D.5.2.	Uitwerken van 3 concrete acties	30/06/2019
D.5.3.	Implementatie van de acties	30/06/2020
D.5.4.	Evaluatie van de acties	31/12/2020
E	Financieel gezond beleid dat de continuïteit waarborgt.	
E.1.	We streven jaarlijks naar maximale overheidssubsidies door te voldoen aan de decretale verplichtingen.	
E.1.1.	Jaarlijkse rapportering Sport Vlaanderen	31/mrt
E.1.2.	Jaarlijkse ledenaangifte	30/okt
E.1.3.	Rapportering en evaluatie Indicatoren	30/dec
E.1.4.	Up-to-date houden samenwerkingsovereenkomst Sport Vlaanderen	30/okt
E.1.5.	Up-to-date houden portaal Sport Vlaanderen	continue
E.1.6.	Projectsubsidies genereren (Bv bovenlokaal sportevenement, ...)	30/03/2019 + 30/09/2019

E.2.	Eind 2018 beschikt WSVL over een financiële strategie die de continuïteit waarborgt	
E.2.1.	Oprichten van een Commissie Financiën	4/07/2018
E.2.2.	Huidige toestand wordt geëvalueerd	10/07/2018
E.2.3.	Een financiële strategie staat op papier	16/08/2018
E.2.4.	Goedkeuring Raad van Bestuur	16/08/2018
E.2.5.	Versturen aan de clubs voor regio vergaderingen	27/08/2018
E.2.6.	Mededeling aan de regio vergaderingen	30/09/2018
E.2.7.	Versturen aan de regio afgevaardigden voor de Algemene Vergadering	25/09/2018
E.2.8.	Mededeling Algemene Vergadering	30/10/2018
E.2.9.	Evaluatie cijfers 2018	30/12/2018
E.2.10.	Tussentijdse evaluatie + opmaak begroting	6/07/2019
E.3.	Jaarlijks stijgt ons deelnemersaantal met 5%.	
E.3.1.	Timing/limieten acties invoeren in een agenda	13/07/2018
E.3.2.	Maandelijkse rapportage van de acties beleidsplan	Iedere maand
E.3.3.	Opmaak kwartaalcijfers aantal deelnemers	RvB april, juli, okt, jan
E.3.4.	Jaarlijkse opvolging van het aanbod	31/03/2019
E.3.5.	Jaarlijkse berekening van de activiteitsgraad van de leden	31/03/2019
E.4.	Tegen 2020 genereren we 30.000 euro verkoop via onze webshop.	
E.4.1.	De nieuwe webshop gaat op 01/09/2018 online.	1/09/2018
E.4.2.	Jaarlijks plan van aanpak qua acties en timing. (elk kwartaal)	1/09/2018
E.4.3.	Operationeel houden van de webshop	31/12/2019
	Webshop Online	
	Webshop Andere	
E.4.4.	Uitwerken promotieplan webshop	1/10/2018
E.4.5.	Implementatie promotieplan	31/12/2019
E.4.6.	Financiële opvolging per kwartaal	RvB april, juli, okt, jan
E.5.	We streven tegen 2020 naar 0% onafhankelijkheid van subsidies.	
E.5.1.	Oprichten van een Commissie Financiën	4/07/2018
E.5.2.	Huidige toestand wordt geëvalueerd	10/07/2018
E.5.3.	Een strategie staat op papier	20/11/2018
E.5.4.	Voorstel tot goedkeuring aan de Raad van Bestuur	RvB februari
E.5.5.	Versturen aan de clubs voor de regio vergaderingen	9/02/2019
E.5.6.	Mededeling aan de regio vergaderingen	31/03/2019
E.5.7.	Versturen aan de regio afgevaardigden voor de Algemene Vergadering	15/03/2019
E.5.8.	Mededeling Algemene Vergadering	31/03/2019
E.5.9.	Jaarlijkse berekening van subsidie afhankelijkheidsgraad	1/04/2020
	ALG100 Secretariaat Algemeen	
	ALG101 Personeelskosten	
	ALG102 Huisvesting	
	ALG103 Financiële kosten en opbrengsten	
	ALG110 Commissies algemeen	
	ALG111 Directie Comité	
	ALG112 Raad van Bestuur	
	ALG113 Algemene Vergadering	
	ALG120 Federatieleden	
	CLU100 Clubwerking algemeen	
	CLU110 Taxaties	
	CLU120 Portkosten	
	CLU130 Materiaal	
	CLU140 Drukwerken	
	COM100 Magazine	
	COM110 Walking in Belgium	
	COM130 Website	
	COM142 Vieringen	
	COM150 Sponsoring en subsidies	
	COM160 Promotie	
	PRO101 REGIONALE BESTUURSKERN ANTWERPEN	
	PRO102 REGIONALE BESTUURSKERN LIMBURG	
	PRO103 REGIONALE BESTUURSKERN VLAAMS BRABANT	
	PRO104 REGIONALE BESTUURSKERN OOST-VLAANDEREN	
	PRO105 REGIONALE BESTUURSKERN WEST-VLAANDEREN	